



会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

お客様の隠れた要望を察知し、 心から喜んでもらった瞬間です

お客様の要望には、「実は」が隠れていることがよくあります。例えば「壁を塗り直したい」という要望に応えるのなら、単に塗り直せば仕事上問題はないのかもしれませんが、しかしそこに「雰囲気明るくしたい」という隠れた要望があるなら、私たちはその期待に気づき、すくい取らなければいけません。その気づきがお客様へのより良いご提案、さらには満足度を深めていただくことにつながるのです。そんな仕事ができたと実感を得られた瞬間、そしてお客様に心からの「ありがとう」をいただいた瞬間こそが、日々の大きなモチベーションとなっています。



お客様との対話を大切にしています



profile
【名前】小岩文彦さん 【在籍年数】13年7ヵ月
【配属】建築事業部

1 仙台駅西口の昇降階段など、市民になじみ深い設備の中にも同社の手によるものが、手掛けた齋藤社長は「現場での気づきとお客様の声を大切にし、さらなる発展を目指したい」と語る。2 土木事業部が手掛ける「南宮北福室線道路工事」。車の流れを劇的に変える主要道路となる予定だ。3 建築事業部が手掛ける保育所の建設。幼児たちの笑顔を思い描きながら日々仕事に取り組む。4 足場をかけ、鉄筋等を組み、図面から躯体を立体化していく。そうしたダイナミズムもこの仕事の大きなやりがいだ。5 宮城県東北に建設する「復興公営住宅」も手掛ける。写真は建物基礎の掘削作業の様子。6 現在は住宅建築という領域にも力を入れている。施主の意向をくみ取り「快適な住まい」を形にしていく。

会社情報

- 設立 1967年5月(創業)
- 代表 齋藤 法幸
- 資本金 1億円
- 従業員数 36人(男26人、女10人)

〒984-0015
仙台市若林区卸町2-6-11
TEL/022-355-8123
FAX/022-355-8424
http://www.sight-k.co.jp

求人情報

- 初任給 大卒195,000円、高卒172,500円
- 福利厚生 各種社会保険完備、保養所(安比・鳴子)、40歳以上人間ドック受診、資格受験料会社全額負担、永年勤続表彰、慶弔見舞金制度、単身者用借上げ宿舎完備、育児時短勤務制度
- 休日休暇 年間休日101日、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児・介護休暇
- 職種 大卒:技術職(建設工事施工管理) 高卒:専門職(とび技能)
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL022-355-8123(担当:芳賀)
✉ ayako@sight-k.co.jp

採用ページはコチラから

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学



マイナビ リクナビ

採用までの流れ

- ① 会社説明会
- ② 一次面接
- ③ 最終選考(役員面接)

風景の中に仕事が見えるという醍醐味のある仕事。総合建設業として土木工事と建築工事、躯体工事、そして戸建住宅の新築・リフォームなど、幅広い事業を手がける「サイト工業」。1967年に足場などを組み立てる躯体工事として創業し、現在ではそこに「土木工事」「建築工事」「住宅部門」を加えた4領域を柱としている。躯体部門では、高層建築物等の構造部分を担い、土木部門では主に、公共事業として道路や下水道といったインフラを、建築部門では行政系の建物や学校、病院など大規模建築に従事。住宅部門では、住まい手が快適に過ごせるプライベートな空間を演出。全ては「風景の中に仕事がある」といった、大掛かりでやりがいにあふれた仕事であるといえる。そこには、設計図という2次元から3次元が立ち上がる醍醐味を味わえる魅力も伴う。

「土木」「建築」といっても、いわゆる職人として仕事に携わるわけではない。現場で作業するパートナー企業を統括し、予算や工期、人員を調整する。この先50年も、ニーズの変化に柔軟に対応しながら確かな仕事を積み重ね、さらなる発展が期待できそう。真摯に積み上げてきた顧客との強い信頼関係が高いリピート率につながり、現在では地域、お客様にとってなくてはならない存在となっている。離職率の低さも自慢の一つ。基本的に転勤がなく、30年以上勤務し幹部職に就いている社員も複数名いる他、育児休暇を取得して子育てとの両立を図っている社員も複数名いる。また、キャリア志向の高い社員は、積極的に一級(建築・土木)施工管理技士等の資格取得に励み、会社もバックアップとサポートをしている。

50余年で積み上げてきた技術と信頼が大きな武器

真摯に積み上げてきた顧客との強い信頼関係が高いリピート率につながり、現在では地域、お客様にとってなくてはならない存在となっている。離職率の低さも自慢の一つ。基本的に転勤がなく、30年以上勤務し幹部職に就いている社員も複数名いる他、育児休暇を取得して子育てとの両立を図っている社員も複数名いる。また、キャリア志向の高い社員は、積極的に一級(建築・土木)施工管理技士等の資格取得に励み、会社もバックアップとサポートをしている。

地域の未来を形づくり 街とともに成長する総合建設業

file15

サイトこうぎょう
サイト工業株式会社
総合建設業

