



TOP MESSAGE

社員一人ひとりが価値を創造する かけがえのない財産です。

TOINXは「ITで、感動を、ともに。」をスローガンに、「ともに働きたくなる会社」、「『ありがとう』でつながる会社」、「『TOINXなら安心』と言われる会社」を目指しています。東北電力グループのIT企業として、使命はITでエネルギーの安定供給に貢献すること。そしてIoTやAIの活用、クラウド基盤への移行など新しい事業を展開し、東北のDX推進に貢献したいと考えています。当社にとって社員は「人財」です。大切なのは「好奇心」と「想像力」。物事は興味を持つことから始まります。そして自分なりに考え、失敗を恐れずに行動すること。ともに働けることを楽しみにしています。



profile
取締役社長 石森 令一



1 MR、ドローン、パワードスーツなど新しい技術を学び合う社内コミュニティ活動は、知見を深めるとともに社員交流の場になっている。2 2020年度の新入社員。充実した研修を通して、同期の絆を深めている。3 産休・育休から復職し、時短勤務を利用しながら活躍する女性社員。宮城県「女性のチカラを活かす企業」ゴールド認証企業でもある。4 基盤技術部で働く先輩社員。東北電力の社内インフラの安定稼働を支えている。5 仙台89ERSの協賛サポーターとして、TOINXのPR広告に応援メッセージを入れてCSR活動に取り組んでいる。6 オフィスの一角に設けられたリフレッシュコーナーは業務の合間にほっと息つける場所。

file06

とうほくインフォメーション・システムズ 東北インフォメーション・システムズ株式会社

情報処理サービス業

ITでエネルギーの安定供給を支え 最新の技術で東北の発展に貢献

システムの企画・開発・
運用をトータルで提供

東北電力グループである東北インフォメーション・システムズ株式会社、通称TOINX（トイックス）は、情報システムの企画・保守・運用までのトータルソリューションを提供するIT企業。ITを通じて東北地域のエネルギーの安定供給を支えるとともに、培った技術力と60余年におよぶ豊富な経験を活かして自治体や一般企業へデータセンターやクラウドサービス、電子認証サービスなど高品質な情報システムサービスを提供。東北地域のIT化に貢献してきた。

上流工程から下流工程までのワンストップサービスが同社の強み。業務内容は多岐にわたり、IT技術者は上流工程から携わることができるので幅広い知識とスキルを身につけることができる。目指すのはITスキルと業務スキル、そしてパーソナルスキルを兼ね備えたプロフェッショナル。IT技術者として、一人の人間として高い能力を身につけた「人財」だ。

充実した教育制度で
着実なスキルアップを

TOINXの離職率が低い理由、それは充実した教育制度にある。入社後6カ月の新人社員教育研修では、文系・理系の分け隔てなくITの基礎からじっくり学び、キャリアローテーション制度により2〜3年をかけてシステム開発と運用の両業務を経験する。研修の講師ならびに配属後に行うOJTの指導員は若手社員が務めるので距離が近く、気軽に相談しやすい。

女性が長く活躍できる環境も整っている。女性社員の産休・育休取得率は100%。時短勤務や時間単位の有給休暇といった制度面だけでなく、気兼ねなく取得できる社内風土が根付いている。テレワークや時差出勤、ドレスコードフリー、福利厚生制度「カフェテリアプラン」の拡充など、「働き方改革」を実践中。充実した教育制度と働きやすい環境が一人ひとりの成長を後押ししてくれるだろう。

会社情報

- 設立 2001年7月
- 代表 石森 令一
- 資本金 9,680万円
- 従業員数 719人(男562人、女157人)

〒980-0021
仙台市青葉区中央2-9-10 セントレ東北
TEL/022-799-5555
FAX/022-799-5561
http://www.toinx.co.jp/

求人情報

- 初任給 大学院修了208,000円、大学・高専専攻卒200,000円、専門(4年)卒186,000円、高専・専門(3年)卒183,000円、専門(2年)、短大卒173,000円(2020年度実績)
- 福利厚生 社会保険完備、財形貯蓄、貸付金制度、資格取得助成、通信教育制度、慶弔見舞金、退職金、退職年金、カフェテリアプランなど
- 休日休暇 土曜、日曜、祝日、年末年始、創立記念休暇、夏季休暇、普通休暇、慰労休暇、慶弔休暇、他
- 職種 IT技術職(システムエンジニア・ネットワークエンジニア等)
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL070-6956-6762(経営管理部 人事務課)
saiyou@toinx.co.jp

CORPORATE RESEARCH

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

採用までの流れ

- 1 マイナビよりエントリー(会社説明会の案内送付、参加受付)
- 2 選考試験の案内送付、申込受付
- 3 一次選考(エントリーシート、一般常識試験、適性検査)
- 4 二次選考(グループディスカッション)
- 5 三次選考(面接)
- 6 最終選考(役員面接)
- 7 内々定
- 8 内定