



4



6

4 掻き落とし仕上げ、版築仕上げ、イタリヤ磨きで描かれた虹。明るい雰囲気
で迎えてくれる。5 同社のマスコットキャラクターは、シマエナガをモチーフ
に誕生。さわやかで美しさや知性を備えていることに由来して「りん・りん」と
名付けられた。6 「りん・りん」の手作りぬいぐるみを各施設で募集している。



5



職員の笑顔を目指す「職員第一主義」も
働きやすい職場環境の源になっている。

file07

株式会社ウェル

高齢者介護施設等の運営

利用者本位の発想と行動を基に
利用者の安心を守る健全経営を推進

会社情報

- 設立 2002年11月
- 代表 濱本暢也
- 資本金 6,000万円
- 従業員数 225人(男68人/女157人)

〒980-0011
仙台市青葉区上杉3-8-3
TEL/022-393-9726
FAX/022-393-9727
<https://www.well-nanten.jp/>

求人情報

- 初任給 170,000円～
- 福利厚生 育休、産休等
- 休日休暇 月9～10回のシフト制
- 職種 看護職員・介護職員
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL022-393-9726
✉ honbu-toukatsu@well-nanten.jp

■CORPORATE RESEARCH 採用ページはコチラから

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学



マイナビ リクナビ

■採用までの流れ

- ① 電話 or HPより問合せ
- ② 一次面接
- ③ 二次面接(役員面接)
- ④ 内定通知



3

1 「利用者の笑顔が一番です」と語る安積信政相談役と、長嶺荘の施設長を務める小野嘉子さん。2 「自分の祖母と思い、親身になって接しています」と男性職員の一人は穏やかに語る。3 施設の壁面には利用者が作ったちぎり絵や習字などが飾られ、心を和ませてくれる。



2



1

会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

働きかけに対して 笑顔をもたらえることがうれしいです

利用者の皆さんが家庭的な生活を送れるように、食事や入浴、後片付けなど、いろいろなお手伝いをしています。未経験で就職したのですが、優しい先輩たちに支えられて毎日楽しく働いています。最初はコミュニケーションなどの面で戸惑いましたが、親密な触れ合いを通じて利用者さんやご家族に喜んでもらうことにやりがいを感じています。利用者さん自身が一番知っているのはご家族なので、利用者さんの生活の様子を細かく報告することはもちろん、ご家族の思いもよく聞くように心がけています。ご家族が安心できるよう、利用者さんの病状などの変化なども含め、正確な報告を心がけています。利用者さんやご家族から「あなたがいると安心する」と言ってもらえると本当にうれしいです。



インカムをつけるので
仕事がスムーズです



profile
【名前】佐藤良平 【在籍年数】3年
【配属】なんてん伊在荘

元気になれると言われると やりがいを感じます

利用者の方々の生活支援や介助をしています。社会人になって初めて就いた仕事で不安もありましたが、接遇や映画鑑賞、印象を良くするためのカラーコーディネートなどさまざまな講習を受けられ、現場で役立つ内容が多いこともあり興味を持って働いています。働きながらも資格取得ができたり、都合を配慮した勤務シフトを組んでもらえたりするなど、働きやすい環境も魅力です。地域密着型の介護を実践しているので、地域のさまざまな行事を通して知り合った方から声をかけて頂くこともあり、地域の皆さんとの触れ合いを実感しています。利用者さんが今日できなかったことができるようになったときにはうれしいです。支援するだけでなく利用者さんから学ぶことも多く、互いに支え合える立場でいたいと思います。



役に立ってる仕事を
一緒にしましょう



profile
【名前】石井遥香 【在籍年数】2年
【配属】なんてん上杉

交代も柔軟に対応している。また、日常業務では「インカム」を導入。介護中に手を離せないときでも、職員間の連携をスムーズに図り、緊急対応にもすぐに駆けつけられるなど、利用者、職員双方の利便性を高めている。さらに、最新の介護器具も積極的に導入。「持ち上げない、抱え上げない」をモットーに「ノーリフト介護」を目指し、職員の腰痛予防にも取り組むなど、安心・安全なサービスの提供に努めている。ボトムアップを実践する同

社では、人事評価を半年ごと
に実施。社員間の相互評価で
はなく絶対評価のため仕事
ぶりが昇給へ結びつき、社員
のやる気を引き出している。
今後はさらに業務効率の向
上や教育の拡充、スタッフ全
員の正社員化や処遇の向上
も目指している。「利用者本
位の良質な介護を提供して
いくためには若い力が不可欠
です。学歴は問いません。志
を持っていく方々と一緒に出
会いと歴史をつくっていきたく
いですね」と安積信政相談役
は呼びかけている。



5 毎年恒例の夏祭りには、チアリーダーやご当地ヒーローなどもボランティアとして出演。6 3つの委員会のほか「地域交流委員会」も設置。夏祭りなど地域住民と触れ合う機会を設け、施設への理解が深まるような活動を展開。

7 バリエーション豊かな全体研修も魅力。業務に不可欠な介護に関する研修はもちろんのこと、カラーコーディネートや接遇など、全体講習のテーマは毎年多岐にわたる。さまざまな知識を得られる機会とあって、職員たちにも好評だ。



未経験者でも安心
充実の研修制度

「全ては利用者本位」という経営理念を基盤に、在宅から施設入居まで介護のトータルサービスを提供している「ウェル」。現在、宮城県内に11施設を展開し、右肩上がりの成長を続けている。利用者一人ひとりが持つ力を信じ、その人らしい暮らしができるよう全力でサポート。従来の与えるだけという介護（看護）とは一線を画した「生きがいを感ぜられる介護」は、利用者だけでなくその家族からも好評だ。同社の成長を支える要因の一つになっているのが、雇用間口の広さ。有資格者を優遇する傾向が強い介護業界にあって、同社では働きながら介護福祉士を目指す「初任者研修支援制度」「実務者研修支援制度」を導入。無資格でも入社することができ、研修費用も同社が負担してくれる。さらに、毎年開催されるイベントなどは、若手職員が中心となり企画・運営を推進。経験が浅い職員が活躍できる社風も魅力だ。

同社の明るい介護活動と「全ては利用者本位」という理念の柱となっているのが3つの委員会。「楽しむ委員会」では、外出やレクリエーションの充実を推進し、地域ボランティアの協力を得て「ちぎり絵コンテスト」などを開催。利用者の生きがい創出に努めている。「思いやり委員会」では、職員同士で言葉遣いや利用者への親身な接遇などの自主研修を実施。また「安心きらい委員会」では防災訓練や防災用品の管理をはじめ、高齢者に起こりがちな事故が発生する要因を施設ごとに集積・分析。インフルエンザなどの感染を防ぐ活動にも注力している。

女性も働きやすい環境
公平な評価制度も運用

同社の大きな魅力の一つが、働く女性に優しい待遇制度。産休、育休中の女性職員が常時在籍していることが物語るのとおり、出産・育児を経た後も手厚くサポート。シングルマザーや子育て中の業務負担軽減のため、勤務シフトの

生きがいを創出する「全ては利用者本位」を理念に明るい介護を実践



4 絵画で彩られた施設は、アットホームで親しみやすい雰囲気。



1 「楽しむ委員会」。イベントやコンテストを開催するなど、利用者が楽しめることはもとより、施設が活性化するような活動を展開。2 すべての利用者がより快適に施設を利用できるように、親身な接遇を推進する「思いやり委員会」。3 防災や衛生管理を担う「安心きらい委員会」。安全管理に関する業務を積極的に推進している。