



会社に入社して、 一番やりがいを感じたことは？

先輩インタビュー

お客さまから褒めていただいた時は 思わずやけてしまいます

仕事に厳しいお客さまが自分の仕事を認めてくれた時や、人づてに「高橋のことを褒めてたよ」と聞いた時は、もう1日中ハッピーですね。そういう風に言ってもらえる提案や仕事をどんどん積み重ねていきたいです。営業をする上で「お客さまと良い関係性を作ること」を第一にしているので、まずは相談して頂きやすい環境を作りながらお役に立てるよう成長したいです。今後は、より効率にもこだわり時間内で最良の仕事ができるよう、知識や経験を吸収していきたいですね。気兼ねなく意見を出し合える社内環境も魅力ですよ！



お客さまや先輩から
多くを学べます



profile
【名前】高橋 将 【在籍年数】2年
【配属】仙台営業所 総合職(法人営業)

1 愛嬌のある表情とポーズで歩行者の安全を守る「サルガード」をはじめ、自社開発製品を手に笑顔のスタッフたち。さまざまな動物やキャラクターとのコラボ作品もあり、安全を守りながら現場や道ゆく人を和ませている。2 清潔感のあるオフィス。定時は8時45分～17時45分。朝は8時半、帰りは19時完全退勤が徹底され、仕事とプライベートをしっかりと切り替えることができる。3 倉庫では、レンタル機材の整備や入出庫・在庫の管理、メンテナンスなどを行っている。4 マラソンや花火大会などでも自社商品が使用されている。5 2年に1回の社員旅行のほか、就業後のフットサルなど社員同士で親睦を深める機会も。6 お客さまと打ち合わせをする様子。地域密着ならではの細やかなサポートが強みだ。

会社情報

- 設立 1969年6月
- 代表 瀧美幸二
- 資本金 3億5,000万円
- 従業員数 744人(男598人/女146人)

〒983-0013
仙台市宮城野区中野5-8-5
TEL/022-388-7334
FAX/022-388-7352
https://www.s-meiban.com

求人情報

- 初任給 総合職(法人営業) / 大卒225,470円
※固定残業代20時間分を含む。超過分は別途支給
※社宅手当別途支給(※50,000~80,000円/地域により異なる)
業務職(倉庫管理) / 大卒205,000円、短大・専門卒195,000円、高卒185,000円
- 福利厚生 社会保険完備、退職金制度、財形制度、社員持株制度、各種研修(年1回)、社員表彰制度、慶弔金制度、交通費支給、社員旅行(隔年)、災害見舞金
- 休日休暇 土・日曜、祝日、年末年始、夏期休暇(年間125日)、産休・育休制度、特別休暇制度(慶弔)※その他、年次有給休暇
- 職種 総合職(法人営業)、業務職(倉庫管理)
- インターンシップ受け入れ/あり ■大学生アルバイト受け入れ/なし
- 採用担当者連絡先/TEL022-388-7334(中條・遠藤)
✉recruit@s-meiban.com

CORPORATE RESEARCH

採用ページはコチラから



マイナビ リクナビ

- 会社案内請求
- 自社説明会
- 会社見学

採用までの流れ

- ① エントリー
- ② 会社説明会
(部門毎の説明、質疑応答など)
- ③ ES提出
- ④ 一次選考(グループ面接)
- ⑤ 一・五次選考(適性検査)
- ⑥ 二次選考(個別役員面接)
- ⑦ 内定通知



file16

せんだいめいばん
株式会社仙台銘板

保安・安全用品の販売・レンタル業

まちづくりの安全を支える 保安・安全業界No.1の専門商社

事業の成長を支える
チャレンジ精神

工事現場や道路規制で安全を守るコーンや、イベント会場で活躍するバリケードなど、誰もが一度は目にしたことがある保安製品の数々。これらを作り出し、全国へ発信しているのが、仙台銘板だ。保安・安全用品の販売や商品の自社開発、そして商品レンタルのパイオニアとしてオリジナルのビジネスモデルを確立し、数万点を超える品揃えと柔軟な提案力で国内の保安・安全業界でトップシェアを誇る。景気が左右されないインフラ整備などの公共事業が主なフィールドのため、安定した市場と基盤で成長を続けている企業だ。2019年で創業50周年を迎え、売上は300億円以上を達成。現在は全国に60拠点、55の営業所を展開し、地域に根ざした細やかなサポートで多様なニーズに応えながら、さらなる拠点拡大を続けている。自社ECサイトも本格始動し、商品やサービスを求めている人にとってより身近な存在となるような取り組みも始まった。

自由な営業スタイルで
一歩先ゆく提案を

営業業務はメイン顧客である建設会社への提案・販売が中心。「自分の得意分野や商材に合わせた営業スタイルを作っていく環境が魅力です」と営業の高橋将さん。自分が成長したい方向に舵が切れるため、自ら成長を楽しむ人にはぴったりの環境だという。入社後は半年間ゆっくり研修が行われるのも同社のポイント。安定した企業基盤であるからこそ、人材育成にもじっくり向き合うことができるのだ。また「社員の健康と幸せを追求する」環境づくりにも注力し、手厚い福利厚生や社宅手当てなどのサポートで新卒の離職率は3年以内で6・3%と少ない。「安全用品は工事現場に必要不可欠なものです。国内業界トップシェアであることに慢心せず、「選ばれること」にこだわり、問題解決力や提案力を社員一同磨き続けていきたい」と、小松航所長は同社のさらなる進化と成長を目指している。